



# გორის მუნიციპალიტეტის მერია



წერილის ნომერი: 20-202228232  
თარიღი: 16/08/2022

ადრესატი: ნინო ჩიფჩიური  
პირადი ნომერი: 59001079930  
მისამართი: საქართველო, გორის მუნიციპალიტეტი, ქალაქი გორი, ეკატერინე გაბაშვილის ქუჩა, N 78

ქალბატონო ნინო,

თქვენი განცხადების (მერიის რეგ.№19/2022214206-20, 02.08.2022) პასუხად, წარმოგიდგენთ ინფორმაციას განცხადებაში აღნიშნული პუნქტების მიხედვით:

1. დოკუმენტებს, რომელიც გორის მერიაში დაგეგმილ რეორგანიზაციას ასახავს. (პროექტები, რომლებიც წარედგინა საკრებულოს) წარმოგიდგენთ დანართის სახით.

2. ა) ადმინისტრაციულ და შესყიდვების სამსახურში:

ა.ა) გაუქმდება საერთაშორისო ურთიერთობების განყოფილება, მისი ყველა საშტატო ერთეულის ჩათვლით;

ა.ბ) შესყიდვების განყოფილებაში გაუქმდება მესამე რანგის პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) ვაკანტური პოზიცია;

ა.გ) საზოგადოებასთან ურთიერთობის განყოფილებაში გაუქმდება მესამე რანგის პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 2 (ორი) პოზიცია;

ა.დ) ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილებაში გაუქმდება მესამე რანგის პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია;

ა.ე) მატერიალურ-ტექნიკური უზრუნველყოფისა და შრომის უსაფრთხოების დაცვის განყოფილებაში გაუქმდება მეოთხე რანგის პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია;

ა.ვ) იურიდიულ განყოფილებაში გაუქმდება მესამე რანგის მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) ვაკანტური პოზიცია;

ა.ზ) მერის წარმომადგენლების და წარმომადგენლების ასისტენტების საქმიანობის კოორდინაციის განყოფილებაში გაუქმდება მესამე რანგის პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია;

ბ) საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის ბიუჯეტის შესრულების კონტროლის განყოფილებაში გაუქმდება მესამე რანგის პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია;

გ) ეკონომიკის სამსახურის ქონების განყოფილებაში გაუქმდება მესამე რანგის პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) ვაკანტური პოზიცია;

დ) სივრცითი მოწყობისა და ინფრასტრუქტურის სამსახურის ინფრასტრუქტურის განვითარების და კეთილმოწყობის განყოფილებას დაემატება მესამე რანგის პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია;

ე) განათლების, კულტურის, სპორტისა და ახალგაზრდულ საქმეთა სამსახურში:

ე.ა) განათლების განყოფილებაში გაუქმდება მესამე რანგის პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია;

ე.ბ) კულტურის განყოფილებაში გაუქმდება მესამე რანგის პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია;

ე.გ) ახალგაზრდულ განყოფილებაში გაუქმდება მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია, მეოთხე რანგის მესამე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია და დაემატება მესამე რანგის პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია;

ე.დ) სპორტის განყოფილებაში გაუქმდება მეოთხე რანგის მეორე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია;

ე) სამხედრო აღრიცხვის, გაწვევისა და მობილიზაციის სამსახურში გაუქმდება მესამე რანგის მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია და მეოთხე რანგის მეორე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია.

3. მე-2 პუნქტში ჩამოთვლილ ყველა ცვლილებასთან მიმართებაში რეორგანიზაციის მიზანშეწონილობის საფუძველს წარმოადგენს შემდეგი: საჯარო დაწესებულებები მუდმივად განიცდიან სხვადასხვა ცვლილებებს, იმის გათვალისწინებით, თუ რა გამოწვევებზე საპასუხოდ უწევს მას ფუნქციონირება. აღნიშნულიდან გამომდინარე, საჯარო დაწესებულების რეორგანიზაცია ბუნებრივი პროცესია, რაც საჯარო მმართველობის ეფექტურად განხორციელებისათვის გადამწყვეტი მნიშვნელობის მქონეა. საჯარო დაწესებულების რეორგანიზაცია, განპირობებულია შემდეგი ფაქტორებით: ა) საჯარო სამსახურის ინტერესები; ბ) სისტემური მმართველობის უზრუნველყოფა; გ) ეფექტიანი მმართველობის უზრუნველყოფა. საჯარო სამსახურის ინტერესები სრულად ეფუძნება კანონით დაწესებულ პრინციპებსა და მიმართულია მათ სრულყოფილ და განუხრელ შესრულებაზე. შესაბამისად რეორგანიზაცია, მიზნად ისახავს, სწორედ, აღნიშნული პრინციპების პრაქტიკაში უკეთ გატარებას და შესრულებას. სისტემური მმართველობის უზრუნველყოფა საჯარო სამსახურის გამართული ფუნქციონირებისათვის უმნიშვნელოვანეს კომპონენტს წარმოადგენს, რომელიც თავის თავში გულისხმობს საჯარო დაწესებულების ფუნქციების, სტრუქტურული ერთეულების და ადამიანური რესურსების ისეთ გადანაწილებას, რაც უზრუნველყოფს საჯარო დაწესებულების მიერ თავისი ამოცანების სრულყოფილად შესრულებას. არასისტემურობა მმართველობის განხორციელებაში, დიფერენცირებული და განსხვავებული მმართველობითი სტანდარტები, გაორებული ფუნქციები და ფუნქციათა გადაფარვები ხელს უშლის საჯარო მმართველობის სისტემურობას და, შესაბამისად, საბიუჯეტო სახსრების არაეფექტურ ხარჯვასაც იწვევს. აღნიშნულიდან გამომდინარე, მიზანი - სისტემური მმართველობის უზრუნველყოფა - უმნიშვნელოვანესი მოცემულობაა საჯარო დაწესებულებების რეორგანიზაციისა. ეფექტიანი მმართველობის უზრუნველყოფა არის ერთ-ერთი იმ მნიშვნელოვან პრინციპთაგანი, რომლის მიზანია, ეფექტური და ეფექტიანი საჯარო სამსახურის ჩამოყალიბება, რომელიც მერიტოკრატიულ პრინციპზე იქნება დაფუძნებული და უზრუნველყოფს პროფესიონალიზმის წახალისებას, ხელშეწყობასა და დაფასებას. აღნიშნულიდან გამომდინარე, სწორედ, ეფექტიანი მმართველობის უზრუნველყოფის მიზნით უნდა განხორციელდეს საჯარო დაწესებულებებში ისეთი სამართლებრივი ღონისძიებები, როგორცაა მათი რეორგანიზაცია. მიმდინარე რეორგანიზაცია, პრაქტიკაში არსებული მდგომარეობის შესწავლისა და ანალიზის საფუძველზე, ეყრდნობა გარკვეულ გათვლებს, რეორგანიზაციამდე არსებული სტრუქტურისა და მომავალი სტრუქტურის შედარებას, რეორგანიზაციის დადებითი და უარყოფითი მხარეების განსაზღვრას.

4. რეორგანიზაციის შედეგად ბიუჯეტის ხარჯვითი ნაწილი ყოველთვიურად შემცირდება თვეში 19415 ლარის, ხოლო ყველწლიურად 232980 ლარის ოდენობით.

5. 2022 წლის თებერვალი - გორის მუნიციპალიტეტის მერიის ზედამხედველობის სამსახურის ინფრასტრუქტურული პროექტების მონიტორინგის განყოფილების მე-3 რანგის მე-2 კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) ვაკანტური საშტატო პოზიცია გაუქმდა და ამავე განყოფილებაში შეიქმნა მე-3 რანგის 1-ლი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის საშტატო პოზიცია.

2022 წლის აგვისტო - სივრცითი მოწყობისა და ინფრასტრუქტურის სამსახურის ინფრასტრუქტურის განვითარების და კეთილმოწყობის განყოფილებას დაემატა მესამე რანგის პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია და განათლების, კულტურის, სპორტისა და ახალგაზრდულ საქმეთა სამსახურის ახალგაზრდულ განყოფილებაში გაუქმდა მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია, მეოთხე რანგის მესამე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტის

1 (ერთი) პოზიცია და დაემატება მესამე რანგის პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის 1 (ერთი) პოზიცია (ცვლილებები ძალაში შევა 2022 წლის 9 სექტემბერს.

რეორგანიზაციის შემდეგ ასალი შტატების დამატების ინიცირება ამ ეტაპზე დაგეგმილი არ არის.

პატივისცემით,

ვლადიმერ ხინჩეგაშვილი

გორის მუნიციპალიტეტის მერია-მერი

გამოყენებულია კვალიფიციური  
ელექტრონული ხელმოწერა/  
ელექტრონული შტამპი

