შ რ ო მ ი თ ი   ხ ე ლ შ ე კ რ უ ლ ე ბ ა № 3

ქ. კასპი   „11“ აპრილი 2016 წ.

მუხლი 1. ხელშეკრულების მხარეები და მათი სტატუსი

1.1. წინამდებარე შრომის ხელშეკრულების (შემდგომში - „ხელშეკრულება“) მხარეები არიან ერთის მხრივ არასამეწარმეო, არაკომერციული იურიდიული პირი, შემდგომში დამსაქმებელი, წარმოდგენილი მისი დირექტორის [illegible] სახით და მეორეს მხრივ მოქალაქე [illegible] (შემდგომში - „დასაქმებული“).
1.2. ხელშეკრულება შედგენილია საქართველოს შრომის კოდექსის (შემდგომში - „კოდექსი“) საფუძველზე და არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის წარმოშობილ შრომით და თანმდევ ურთიერთობებს.
1.3. დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომითი ურთიერთობა წარმოიშობა ხელშეკრულების ძალაში შესვლის დღიდან.

მუხლი 2. ხელშეკრულების საგანი

2.1. ხელშეკრულების საგანია მოქმედი კანონმდებლობითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირობებით დასაქმებულის მიერ დამსაქმებლისათვის ანაზღაურების სანაცვლოდ სამუშაოს შესრულება.
2.2. მოქმედი კანონმდებლობითა და ხელშეკრულებით გათვალისწინებული უფლებამოსილების ფარგლებში დასაქმებული შრომით საქმიანობას ახორციელებს კასპის მუნიციპალიტეტის სოფელ სამთავისის საბავშვო ბაღის [illegible] თანამდებობაზე.

მუხლი 3. დამსაქმებლის უფლება - მოვალეობანი

3.1. დამსაქმებელს უფლება აქვს:
3.1.1. დამოუკიდებლად დაადგინოს შრომის შინაგანწესი;
3.1.2. დასაქმებულისათვის მითითებით (ზეპირი ან წერილობითი ფორმის) ან სხვა სამსახურებრივი აქტით დააზუსტოს შრომითი ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაოს შესრულების ცალკეული გარემოებები, რომელიც არსებითად არ ცვლის ხელშეკრულების პირობებს;
3.1.3. დასაქმებულის შრომის ანაზღაურებიდან დაქვითოს ზედმეტად გაცემული თანხა ან ნებისმიერი სხვა თანხა, რომელიც შრომის ურთიერთობიდან გამომდინარე დასაქმებულს მისთვის აქვს გადასახდელი;
3.1.4. შინაგანწესით განსაზღვრულ შემთხვევებში დასაქმებულის მიმართ გამოიყენოს წახალისების ღონისძიებები და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომები;

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

6.1. ,,დამსაქმებელი“ ,,დასაქმებულს“ გადაუხდის ხელფასს თვეში 350 ლარის ოდენობით.

6.2. დასაქმებულისათვის ხელფასზე დანამატის, პრემიების ან სხვა სახის ფულადი ანაზღაურების პირობები განისაზღვრება შინაგანწესით და მოქმედი კანონმდებლობით.

მუხლი 7. ხელშეკრულების პირობების ცვლილება

7.1. ხელშეკრულების პირობების არაარსებითი ცვლილება არ საჭიროებს მხარეთა შეთანხმებას და შეიძლება განხორციელდეს ცალმხრივად, დამსაქმებლის მიერ გამოცემული ბრძანების საფუძველზე. ხელშეკრულების პირობების არაარსებითი პირობები და ცვლილებების განხორციელება დადგენილია კოდექსით.

7.2. ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული შემთხვევების გარდა, ხელშეკრულებაში ცვლილებების და ან დამატებების შეტანა დასაშვებია მხარეთა შეთანხმებით.

მუხლი 8. ხელშეკრულების (შრომითი ურთიერთობის) შეწყვეტა

8.1. ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძვლებია:

8.1.1. ხელშეკრულების ვადის გასვლა;

8.1.2. მხარის მიერ ხელშეკრულების ნაკისრი ვალდებულებების შეუსრულებლობა;

8.1.3. ხელშეკრულების მოშლა;

8.1.4. სასამართლოს განაჩენის ან გადაწყვეტილების კანონიერ ძალაში შესვლა, რაც გამორიცხავს სამუშაოს შესრულების შესაძლებლობას.

8.1.5. დასაქმებულის გარდაცვალება.

8.1.6. დამსაქმებლის ლიკვიდაცია.

8.1.7. საქართველოს შრომის კოდექსით გათვალისწინებული შემთხვევები.

მუხლი 9. დასკვნითი დებულებები

9.1. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე ორ ეგზემპლარად. ერთი ეგზემპლარი ინახება დამსაქმებელთან , მეორე - დასაქმებულთან. ხელშეკრულების ორივე ეგზემპლარს გააჩნია თანაბარი იურიდიული ძალა.

9.2. მხარეთა შორის ამ ხელშეკრულების გაფორმებამდე არსებული ნებისმიერი შეთანხმება (გარიგება, შრომითი კონტრაქტი) ძალას კარგავს ამ ხელშეკრულების ამოქმედებიდან.

9.3. ქვემორე ხელმომწერი მხარეები ადასტურებენ თანხმობას ხელშეკრულების შინაარსზე.

დამსაქმებელი

(ხელმოწერა)

დასაქმებული:

პირადი № 24001039151

მისამართი [illegible]

(ხელმოწერა)